



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อบริหารจัดการ
และกำหนดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติส่ง
เสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา อำเภอสี จังหวัดลำพูน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
สำนักคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

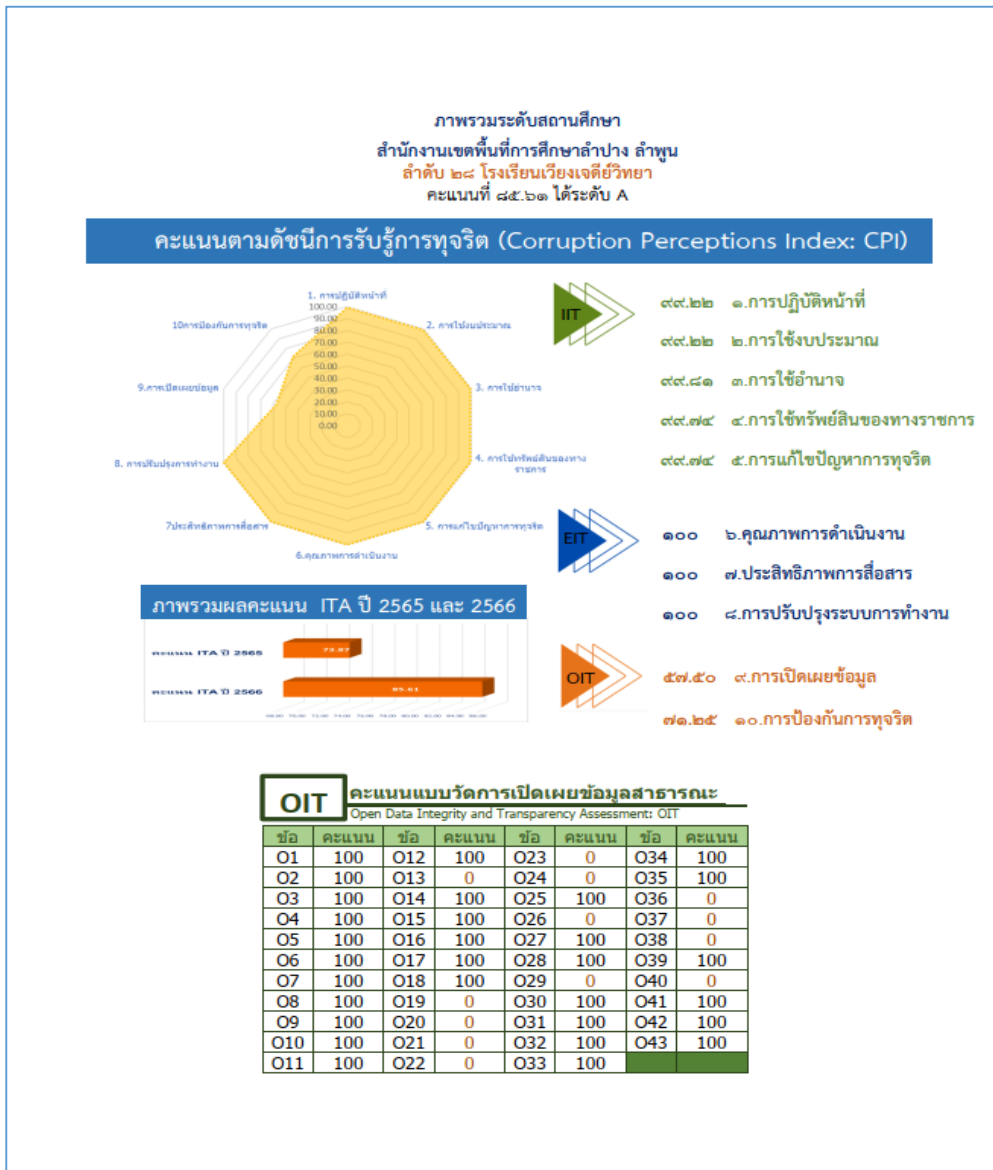
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เพื่อบริหารจัดการและกำหนดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นภารกิจระดับการประเมินฯ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมิน และนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น ในส่วนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จังหวัดลำพูน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา จึงได้พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาต่อเนื่องมาตลอดทุกปี โดยการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ได้พัฒนาและออกแบบระบบการประเมินฯ โดยกำหนดระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา กำหนดตัวชี้วัดการประเมินและเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จังหวัดลำพูน ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปี ๒๕๖๖



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๕	๗๓.๘๕	B	-	
๒๕๖๖	๘๕.๖๑	A	+๑๑.๗๖	ผ่าน
๒๕๖๗				
๒๕๖๘				
๒๕๖๙				

๑. จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด คือ

- (๑) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- (๒) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ
- (๓) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- (๕) นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๖) การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๗) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (๘) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๙) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๑๐) รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน
- (๑๑) รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๑๒) การขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนา
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา
จังหวัดลำพูน เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรต้องมีการพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น มีดังนี้

- (๑) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- (๒) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ
- (๓) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- (๕) นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๖) การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๗) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (๘) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๙) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๑๐) รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน
- (๑๑) รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- (๑๒) การขับเคลื่อนจริยธรรม

การกำหนดแนวทางการกำหนดแนวทางการพัฒนาหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานจากการวิเคราะห์

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๑.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน				
๑.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ ๓.ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๕.นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖.การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๗.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๘.ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๐.รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ๑๑.รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๑๒.การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑. การประชุม ชี้แจง วางแผนงาน มอบหมาย ติดตามงาน ๒. กำหนดปฏิทินการดำเนินกิจกรรมที่ชัดเจน และต่อเนื่อง ๓. เปิดช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้ทั่วถึง เพื่อ สามารถโต้ตอบให้ข้อมูลที่ชัดเจนและทันเวลา ๔. สะท้อนผลการทำงานจากประเด็นผลคะแนน การประเมิน	๑.ฝ่ายงบประมาณและแผนงาน ๒.ฝ่ายบุคคล ๓.ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส